

京都勤労者学園

題字は京都労働学校初代校長、故住谷悦治先生の筆です。

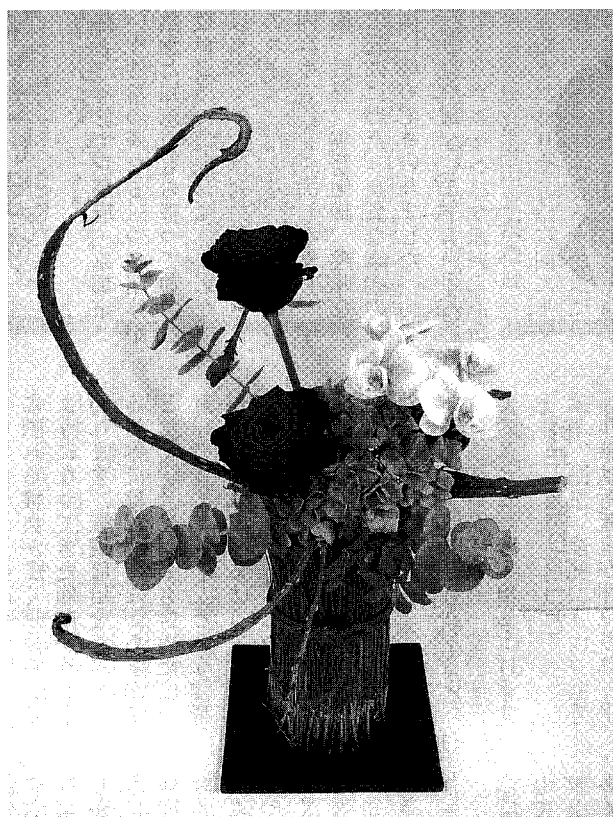
ラポール学園
(公益社団法人京都勤労者学園)

京都市中京区壬生仙念町30の2
ラポール京都 3階
電話 075(801)5925 FAX 075(812)1508
ホームページ <http://www.labor.or.jp/gakuen>
e-mail gakuen@labor.or.jp
フェイスブック <https://www.facebook.com/kyoto.labor.gakuen>
ツイッター @LaborGakuen

編集・発行 責任者 安井由美子
2020. 1. 1 発行

あけまして
おめでとーございます

本年もよろしくお願いいたします



府市民教室「フラワーデザイン」教室

【月1回 第2土曜（1月は第4）午後】

磯部 千恵子先生

奥村 央子先生の作品

※次回募集は2月上旬です。

二〇一九年度 役員一覧

学園長 寺井 基博(同志社大学)
専務理事 安井由美子(京都勤労者学園)
理事 小畑 史子(京都大学)

杉山 雅人(〃)

坂井 岳夫(同志社大学)

佐藤 敬二(立命館大学)

富永 京子(〃)

木下 秀雄(龍谷大学)

小西 一実(連合京都)

久保誠志郎(〃)

戸田 厚子(〃)

坂田 政春(京都総評)

福島 功(〃)

小瀬 康行(京都府)

原 真弓(京都市)

木村 守(税理士)

大西 芳秀(連合京都)

山縣 哲也(京都総評)

西脇 隆俊(京都府知事)

顧問 門川 大作(京都市長)

望田 幸男(同志社大学名誉教授)

三村 義夫(元学園専務理事)

菊池 光造(京都大学名誉教授)

二場 邦彦(立命館大学名誉教授)

西井 正弘(京都大学名誉教授)

宮川 治(元JAM京滋委員長)

千田 忠男(同志社大学名誉教授)

西村健一郎(京都大学名誉教授)

吉田美喜夫(元立命館総長)

田中 行夫(元学園専務理事)

佐々木眞成(労働組合執行委員長)

職員

河原田眞弓

岡 晃子

船越眞優子

福岡明日美

半田 敏照

上 瀧 淑子

P1~P3 年頭挨拶

P4 京都府労働施策

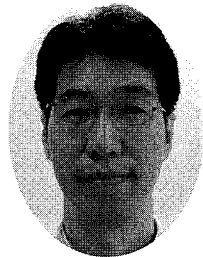
P5 2019秋の公開セミナー実施報告・求職者支援事業報告・労働セミナー案内他

P6 府市民教室有志による作品展・府市民教室「初めての短歌」教室紹介他

年頭の挨拶

学園長

寺井 基博



新年明けまして

おめでとうございます

新年明けましておめでとうございます。
園員のみなさまのお力添えを
もちまして恙なく新年を迎える
ことができましたことに感謝な
らびに御礼を申し上げます。

本学園は一九五七年の創設以
来「勤労者の教養と自覚を高め
その地位の向上を図る」ことを
目的として、労働組合と大学関

係者、そして京都府・京都市と
いう性格の異なる三つの団体が
熱意と知恵をもち寄って勤労者
教育事業に邁進してきました。
以来、本学園は利用者の皆さま
のニーズに応えるべく、講義の
内容や方法を工夫しながら、学
術、教養、実務知識、趣味など
広範囲にわたり良質な講義の提
供に努めてまいりました。

年頭の挨拶

京都府知事

西脇 隆俊



夢や希望を

実現できる年に

新年あけましておめでとうござ
います。

府民の皆さまにおかれまして
は、つつがなく新しい年をお迎

さて近年、「リカレント教育」

という言葉が注目されています。
リカレント教育とは、学校を卒
業した後も、生涯にわたって教育
と他の諸活動(労働、余暇など)
を交互に行なう教育システムを
いいます。多様化する社会の中
で、仕事等で培った知識や経験
を少し立ち止まって整理する機
会や、新たな知識の習得や教養
に触れる機会が広く求められる
ようになってきた傾向がうかが
われます。継続雇用を基本とす
る日本では、働きながら学ぶこ
と(趣味も含めて)も含めた広い
意味で「リカレント」という言葉
が用いられているようです。そ
ういった意味で、リカレント教育
は本学園がこれまで担ってきた
役割そのものであるといえます。
この言葉が流行るずっと以前
にたまたま手にした本にユー

昨年を振り返って

えのこととお慶び申し上げます。

昨年は新天皇が即位され、平
成から令和へ、新しい時代が幕
を開けました。令和という元号
には「人々が美しく心を寄せ合
う中で、文化が生まれ育つ」と
いう願いが込められております。
日本文化の中心である京都府と
して、府内の多様な地域文化を
世界へ発信していく務めを改め
て自覚する契機ともなりました。

振り返りますと、6月のG20
大阪サミット、9月のICOM

ディ・メニューインというヴァ

イオリニストの教則本に関する
記述がありました。そこにはつ
ぎのような訓練方法が書かれて
いました。①基本技術を徹底し
て練習する、②基本がマスター
できたら、好きな奏者の弾き方
を徹底してマネする、③マネが
できるようになったら、今度は
自分らしい弾き方を見つける。
これだけなら平凡で特に目を引
くような内容ではありません。
しかし、メニューインはつぎよ
うに続けます。①②③の過程を
何度も繰り返すようにと。これ
は非凡です。懸命に訓練に取り
組んでも十分とはいえない点が
あったり、訓練の過程ではまっ
たく気づかないことがあったり
します。ひと通りの訓練で技術
や知識を完全に習得することは
できないということです。また、

(国際博物館会議)京都大会、そ
して先のラグビーワールドカッ
プ2019日本大会と、折々に
多くの観光客の皆さまにお越し
いただき、世界中から日本が、
そして京都が注目される一年で
ありました。

さらに、京都大学ご出身の吉
野彰氏がノーベル化学賞を受賞
され、2年連続で京都ゆかりの
方が栄誉に輝くという大変うれ
しい出来事もございました。

一方、京都アニメーション第
1スタジオの放火によって多く
の方々が亡くなるという大変痛

人は誰しも、経験を重ねる中で
油断が生じたり、加齢等による
不適応状態に備えるべきという
戒めの意味もあるかもしれませ
ん。そうだとすると、この考え
方は世阿弥の「初心」に近いもの
かもしれない。いずれにしても
も求道者の哲学ではありますが、
これを緩やかに捉えれば、人そ
れぞれの目的に応じて繰り返し
学ぶことが大切であると理解す
ることができそうです。そして、これ
がリカレント教育の中核をなす
考えではないかと私は思います。
本学園は、引き続き人生のさ
まざまな節に、学術的あるいは
実務的知識や教養、趣味にいた
る良質な講義を提供できるよう
に努めてまいります。

本年も皆様の多大なるご支援
ご協力を賜りますようお願い申
上げます。

ましい事件も起こりました。衷
心よりお悔やみを申し上げます
とともに、今なお治療を続けて
おられる方々の一日も早いご回
復を祈念申し上げます。京都府
といたしまして、引き続き、
被害者やご家族の皆さまに寄り
添った支援をしてまいります。

「京都夢実現プラン」始動

われわれが置かれている社会
情勢を見渡すと、少子・高齢化
と人口減少の本格化に加え、グ
ローバル化の進展によって国際
情勢の変化がわれわれの生活に

も直接影響を及ぼす状況にあります。また、頻発する自然災害など多くの課題が横たわっています。これらに対応するため、京都府では昨年10月、府政運営の指針となる新しい京都府総合計画「京都夢実現プラン」を策定いたしました。

この総合計画は、「一人ひとりの夢や希望が全ての地域で実現できる京都府」という2040年の将来像をめざし、行政分野や地域ごとの具体的な取組方策等を定めたものです。府民の皆さまや地域、企業などと共に取り組みを進め、総力を結集し、めざす将来像の実現に向け果敢

にチャレンジしてまいります。

京都の潜在力を生かすために

本年は、東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会（以下「東京2020」）が、そして来年にはワールドマスターズゲームズ2021関西が開催されます。こうした機運の中、府内初となる専用球技場「京都スタジアム」が完成し、迫力のあるスポーツイベントを臨場感いっぱい楽しんでいただけるようになりました。同スタジアムを京都府中北部地域へのゲートウェイとして地域活性化を図るとともに、スポーツを通

じて関西一円を元気にしてまいります。

そして、東京2020の開催に合わせ、日本の美を体現する「日本博」が文化庁主導のもと全国で開催されます。この機会に京都府では「京都文化力プロジェクト2016―2020」の総仕上げとなる総合的な文化の祭典を開催するほか、2021年度を目標とする文化庁の本格移転を見据え、文化の保存、継承、創造、発展にも力を注ぎます。

また、伝統産業とその技を生かした新技術、観光・文化産業、ハイテク産業が三位一体となり、

さらに大学等が集積した京都の潜在力を大いに発揮することが求められます。京都経済百年の計となる「京都経済センター」を核に、起業から成長支援、海外展開、人材育成まで、イノベーションが起こり続ける事業環境の創造を進めてまいります。

共に、新しい時代へ

こうした取り組みの源は人です。就任以来、一貫して進めてきた「子育て環境日本一」の実現に向け、2040年までに全国平均並みの合計特殊出生率を達成するべく「子育て環境日本一推進戦略」を策定しまし

た。この目標の達成は容易なことではありませんが、「水滴石を穿（うが）つ」と申します通り、粘り強く取り組んでまいります。今年は、十二支の始めである子（ね）年。「漢書」律曆志によると、新しい生命が種子の中に萌（きざ）し始める状態を表していると考えられています。この新しい年を、府内全ての地域が活力にあふれ誇りを持てる、新しい時代の京都を築き上げるための第一歩とするため、共に歩んでまいります。

年頭の挨拶

京都市長

門川 大作



笑顔あふれる京都を共に！

京都の強みである市民力・地域力・文化力を更にいかして！

あけましておめでとうございます。

皆様の常々の御指導・御支援に心から感謝し、この一年の御多幸をお祈り申し上げます。

市長就任以来、現地現場主義に徹し、お訪ねした1万を超え

る現場・市民の皆様への御活動の場で、改めて京都の市民力・地域力の素晴らしさに感動、感謝。皆様のお声を市政にいかし、厳しい財政の中でも、いのちと暮らしを守り、福祉、子育て・教育、文化、環境、景観、経済の

活性化、防災・安心安全を最優先に、皆様と共に汗する「共汗」で挑戦し続けてまいりました。

お陰様で、例えば、ごみ量はピーク時から半減。国基準の1・3倍の優れた保育士を確保し、保育所等6年連続待機児童ゼロ。小中高の教育を充実。市内の犯罪は5年間で45%減と過去最少。京都経済百年の計「京都経済センター」をオール京都で開設し、中小・地域企業を応援する条例を制定、支援体制を拡充。

民間で実施する方がよい仕事は民間に！行財政改革の断行！市職員を3300人削減、年間270億円の費用を捻出し、市民の皆様にお約束した政策・公約を実現！（国の交付税の大幅削減、昨年の災害対策、福祉予算

増等により財政は厳しい状況）

これらの結果、京都市が、「誰一人取り残さない」社会を目指す国連の「SDGs」先進度や都市力の総合評価（2年連続）で全国1位に。そして、市内の雇用者数は5年間で5・7万人（うち正規雇用4・2万人）増。市税収入は6年間で246億円増など、未来に明るい兆候！市民の皆様への御尽力の賜物と心から感謝しています。

一方、観光消費額が1・3兆円（京都市民の年間消費支出の52%に相当）を突破した観光面では、「混雑」「宿泊施設の急増」「マナー対策」など新たな課題も。違法民泊は99%を営業中止。撤退させ、さらに市民の安全安心と地域文化の継承を重要視し

ない宿泊施設は「お断り」するなど、市民生活を最重要視した持続可能な観光へ、皆様と共に50の取組を徹底します。

新たな年を迎え、京都のまちをより安全安心に、より豊かに発展させていくべく全身全霊をかけて取り組む決意を新たに。京都市京セラ美術館の再オープン、文化庁の京都への全面的移転や京都芸大の移転も見据え、文化・科学、地域力・人間力などあらゆる京都の強みをいかし、新産業の創出や、社会課題の解決を目指した「スタートアップ・エコシステム」構築へ！それらを市民生活の豊かさにつなげ、「世界の文化首都・京都」への飛躍を目指し、市民の皆様と共に全力を尽くしてまいります。

京都府労働施策紹介②

京都府労働相談所を御利用ください

京都府 人材確保・労働政策課

京都府では、労働に関する労使双方からの相談に応じるため、京都テルサ（京都市南区）内に「京都府労働相談所」を設置しています。

職場でのトラブルやお悩みは、労働相談所でお気軽に御相談ください。相談員がお話をじっくりうかがい、問題の解決に向けて相談者と一緒に考えます。

「どこに相談すればよいかわからない」という場合も、ぜひ御相談ください。

○労働相談の実施状況

労働相談所では、一般相談（月～金、9 時～17 時）に加え、平日夜間と土曜日に社会保険労務士による相談を実施し、来所と電話での相談に応じています。京都府内からはフリーダイヤル（通話料無料の電話相談）を利用していただけです。

また、専門的な相談が必要な方のために、弁護士・産業カウンセラーによる相談も実施しています。どちらも予約制で、来所のための相談です。

○労働相談の件数等

平成 30 年度の相談件数は合計 3,746 件で、そのうち 44.6% (1,671 件) は、パート・アルバイト・派遣等の非正規雇用労働者からの相談です。

正規雇用労働者・非正規雇用労働者とも、「職場の人間関係に関すること」が最も多く、続いて「労働時間、休日・休暇」に関する相談が多くなっています。

○ブラックバイト相談窓口

アルバイト先でのトラブルに悩む学生の皆さんが気軽に相談できるよう、平成 30 年 4 月に労働相談所内に「ブラックバイト相談窓口」を開設し、学生にもわかりやすく助言しています。平成 30 年度の学生からの相談は 133 件で、「給料日を過ぎても賃金が支払われない」「使用者の都合でシフトを決められ学業に支障が出ている」などの相談があります。

メールでの相談も可能です。

こちらから御相談ください。→



○最近の傾向と今後の動向

労働相談所の認知が進み、相談件数が増加しているところですが、特に年次有給休暇に関する相談は、年 5 日の取得が義務づけられマスコミなどで取り上げられたことが影響し相談が増加しています。

働き方改革関連の法改正の主な内容と施行時期は次のとおりです。このような法改正に伴う社内制度の見直しなどで、様々な疑問や問題が生じるものと予想されます。

法改正の主な内容	施行日
時間外労働の上限規制	2019 年 4 月 1 日 中小企業は 2020 年 4 月 1 日
年 5 日の年次有給休暇の取得の義務づけ	2019 年 4 月 1 日
労働時間の客観的な把握	
「フレックスタイム制」の拡充	
「高度プロフェッショナル制度」の創設	
産業医・産業保健機能の強化	
勤務間インターバル制度の導入促進	2020 年 4 月 1 日 中小企業は 2021 年 4 月 1 日
雇用形態に関わらない公正な待遇の確保（パート・有期雇用労働法）	
ハラスメント防止対策（労働施策総合推進法 ほか）	2020 年 6 月 1 日 中小企業は 2022 年 4 月 1 日

上記の法改正に関連する疑問や職場のトラブルは、ぜひ京都府労働相談所で御相談ください。労使双方からの相談に応じます。

早く御相談いただければ、それだけ選択肢が広がります。お早めに、お気軽に御相談ください。

京都府労働相談所

京都市南区新町通九条下ル 京都テルサ西館 3 階

電話と来所による相談に応じます

京都府 労働相談

検索

なやむろーし、(労使)

フリーダイヤル（京都府内限定）0120-786-604

フリーダイヤルがつかない場合は 075-661-3253 へお電話を

【相談時間】■月～金 9 時～13 時／14 時から 21 時 ■土 9 時～13 時／14 時から 17 時

※ 17 時以降の来所相談は予約制。相談時間内に電話でご予約ください。相談はすべて無料です。

秋の公開セミナー実施報告

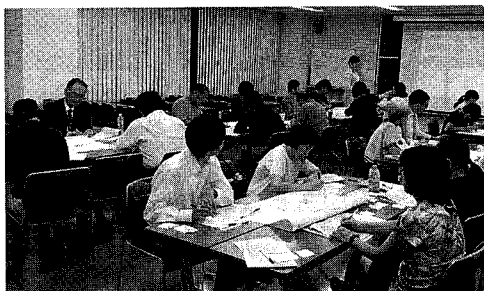
「働き方改革」は職場を
変える絶好のチャンス!

「イキイキ働き、一人ひとりが
輝く職場を実現するために」

秋の公開セミナーを、10月2日(水)、社会保険労務士でワークライフバランスコンサルタントの上来真由美先生を講師に招いて実施しました。

今回は、働き方改革関連法の改正ポイントやその背景、労働者と事業主が共に協力しあう職場環境の大切さについて解説いただきました。特に働き方改革を受け身で捉えるのではなく、自らの「働きがい」につながるよう変えていくという意識面での解説には、参加者の心が動かされました。

また働きやすい職場について一人ひとりが当事者として考えられるよう、参加型のワーク



シヨップ形式で進め、発言された人には「ヨッ、パチパチパチ(拍手)、「イーネー」と承認。互いを尊重し、安心して話せる雰囲気が生まれ、セミナー終了後も話が尽きず、「承認」し合うことで生まれる信頼関係の大切さを実感しました。

就職者支援訓練事業

2019年3月開講コース

就職率は71% 事務職に4名が就職

3月開講コースは、7月12日に終了し、終了後3ヶ月間で就職した訓練生は5名で、就職率は71%でした。雇用形態は、正社員1名、契約社員2名、派遣1名、アルバイト1名で、職種は総務事務3名、経理事務1名で事務職の就職が4名となり、訓練の想定する職種での事務職に80%が就職されました。

2019年9月開講コース

13名応募、10名で開講

9月開講コースは、13名の申し込みがあり、選考日までに就職が決まり2名が辞退、訓練開始前に1名が辞退され、10名で開講しました。

訓練生の属性は、男性2名、女性8名、年齢は、20代5名、30代3名、40代2名で、20代が多く、50代以上がいないのが今回の特徴かと思われます。

訓練は2ヶ月経過しましたが、この間2名が家庭の事情と体調不良で退校しており、現在は8名で訓練を行っています。

教室の雰囲気も明るく、11月17日に実施された日商簿記検定試験には3級に6名、2級に1名が挑戦され、3級は5名の方が合格し、2級を受験された方も見事合格されました。

春季 労働関連法セミナー

「勤労者にとっての身近な社会保障を考える」

国の「全世代型社会保障政策」のうち特に年金・医療・介護については、その負担と給付をめぐる各種審議会で審議が進んでいます。しかし、税金や社会保険料など負担と給付をめぐる国民的な議論はいまだ低調です。そこで、下記のとおり全3回にわたり勤労者の身近な社会保障について学び、国民的議論の糸口を探ります。

① 3月11日(水) 「年金の財政検証と年金制度の行方」

講師：高瀬 高明 (共同通信社編集委員)

② 3月18日(水) 「なぜパパの育児休業取得が進まないのか」

講師：木村千代子 (社会保険労務士)

③ 3月25日(水) 「〈持てる者〉から〈持たざる者〉への税制による富の移転は可能か」

講師：木村 守 (税理士)

いずれも午後6時30分～午後8時30分 【参加費】 各500円

主催：ラポール学園／NPO あったかサポート

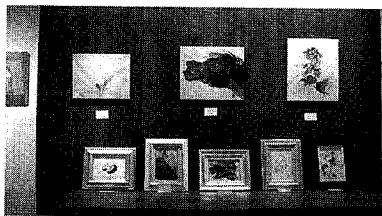
お申込方法：ラポール学園窓口のほか NPO 法人あったかサポートの FAX・メールでも申込を受け付けます。FAX、メールのいずれかにより、セミナー名、セミナー番号、郵便番号・住所・氏名・電話番号をお知らせください。

お申込み・お問合せ：TEL 075-352-2640 FAX 075-352-2646 E-mail attaka-support@r6.dion.ne.jp

市民教室有志の作品展・検定結果報告などお知らせ

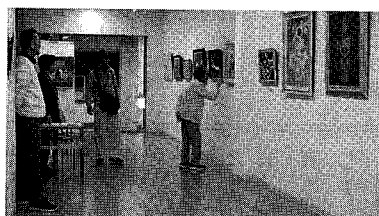
第6回圭風会展

水墨画教室の有志による圭風会展が10月3日(木)から7日(月)まで御池のギャラリーテイクツーで開催されました。当学園の講師西尾圭子先生の指導のもと、受講生のみなさんの力作が出展され、5日間で265名の来場者があり、会場をにぎわしていました。



第9回優遊展

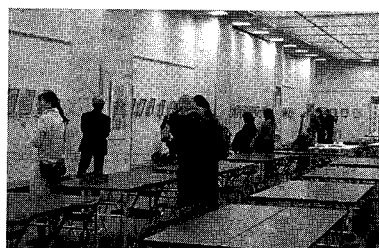
日本画教室の有志による第9回優遊展が寺町の三条ギャラリーヤマシタで11月12日(火)から17日(日)まで開催されました。当学園の講師中村文子先生の指導のもと、受講生のみなさんの力作が出展され、223人あまりの来場者があり、会場をにぎわしていました。



第9回五風会篆刻展

篆刻教室の講師・前川五風先生主催の「五風会篆刻展」がみやこめっせで12月7日(土)と8日(日)に開催されました。

学園受講者の方々の作品も出品され、たくさんの来場者で賑わっていました。



新職員紹介



2019年11月13日より職員として採用された福岡明日美です。
どうぞよろしくお願いいたします。

■京都労働学校・府市民教室

実用ペン字教室検定結果報告■

令和元年6月に実施された硬筆・毛筆書写検定試験において下記の合格者がありました。

令和元年度第1回：6月16日(日)

京都労働学校から2級1名、3級1名

府市民教室から準2級(理論)1名

■お 知 せ ■
勤労者学園事務局は12月24日(火)～27日(金)は午後5時まで。12月28日(土)～1月4日(土)は休み。1月6日(月)から通常営業となります。

日	月	火	水	木	金	土
12/23	24	25	26	27	28	29
1/1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14

2019-2020 年末年始の営業
● お休み
■ 午後5時まで

2020年1月～3月の予定

12月28日～1月5日 年末年始の休業

1月6日 仕事始め

1月7日 パソコン教室2月生受付開始 10時～

2月5日 パソコン教室3月生受付開始 10時～

府市民教室2019年度第4期受付開始 10時

3月上旬 京都労働学校・市民英会話教室春期生受付開始

3月中 公開セミナー

ラボール学園の講座をチェック! ⑧

■初めての短歌 始めてみたいけど 短歌ってむずかしいの?

短歌が五七五七七で作るとは知っていてもなかなか馴染みがありません。皇室では新年の歌会始で詠まれています。そのむかしには「和歌」とよばれており、貴族が恋心を詠んで贈ったロマンチックな歌が多く残っています。

30年前の「サラダ記念日」のように、今では身近な日々の出来事を詠んでメールで家族や友人に送ったりと難しいものではありません。何の道具もいらず、筆記用具やスマートフォンがあれば、いつでもどこでも創作を楽しめます。何か趣味をさがしている方、興味はあるけど「むずかしい」と思ってた方、1回講座で気軽に始めてみませんか。

講 師 前川 登代子(「好日」編集委員・日本歌人クラブ会員・現代歌人集会会員)

受 講 料 1回 1,600円(材料費含む)

日程・時間 3/3(第1火曜日) 午前10時から12時

持 ち 物 筆記用具